2026 年 10 月 1 日

採用活動における行動方針について

セラミックセンサは、事業活動に関わるすべての人びとの人権を尊重しています。当社の採用活動に参加されるすべての求職者に、安心して選考や面談に臨んでいただけるよう、採用活動における行動方針を制定いたしました。従業員が優越的な立場を利用してハラスメントを引き起こすことのないよう、以下のルールと体制を周知徹底し、誠実な採用活動を実施してまいります。

1. 面談環境に関するルールの徹底 公私混同や閉鎖的な空間の発生を防ぐため、学生の皆さまとの面談・面接においては、適切な時間および場所で実施いたします。

   面談場所の指定: 会社や学校が指定する会議室又は喫茶店やレストラン等のオープンスペース、会社が指定する WEB 会議システムを利用した面談を行います。

   面談時間帯の配慮: 面談を行う場合は 19 時までの対応とします。

2. 社員への周知・啓発 採用活動に関わるすべての面接官・リクルーター、および一般従業員に対し、本行動方針の遵守と求職者等へのハラスメント防止に関する教育を徹底いたします。

3. 相談窓口(ヘルプライン)の設置 万が一、当社の採用活動においてハラスメントに該当する、またはその疑いがある事象が発生した場合に備え、求職者の皆さまが直接ご連絡いただける社外相談窓口（ヘルプライン)を設置しております。

   ご相談いただいた方のプライバシーは厳守され、ご相談を理由として選考等で不利益な取り扱いを受けることは一切ございません。

相談窓口(ヘルプライン)
【Niterra グループ内相談窓口】
日本特殊陶業株式会社 コンプライアンス委員会事務局
TEL/052-218-6246 (8:30~17:15)
MAIL/helpline@niterragroup.com

以上